窗体顶端

**安徽水利水电职业技术学院引进博士研究生公告**

安徽水利水电职业技术学院始建于1952年，位于合肥市，是公办全日制普通高校。学院是国家“双高”计划建设院校、国家示范性高等职业院校和安徽省首批地方技能型高水平大学建设单位。

为实施“人才强校”战略，建设一支结构优化、充满活力的高层次、高素质、高水平的教师队伍，围绕地方技能型高水平大学、国家“双高”计划建设和职业本科建设需要，面向社会公开引进博士研究生。

**一、引进计划**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **所属学院** | **招聘专业** | **招聘人数** | **联系人及电话** |
| 水利工程学院 | 水利水电工程、力学、水工结构工程（施工新技术和新方法方向）、生态水利（水生态环境保护与修复方向）、水力学及河流动力学（施工水力学方向） | 6 | 毕老师：6731685713956046840 |
| 建筑工程学院 | 土木工程 | 2 | 祝老师：6731688313966717986 |
| 测绘科学与技术 | 1 |
| 市政与交通工程学院 | 土木工程 | 2 | 郑老师：6731688218255170900 |
| 交通运输工程 | 1 |
| 资源与环境工程学院 | 水文学及水资源（本科专业水文与水资源工程（080802），研究生专业水文学及水资源（081501））水利水电工程或农业水土工程（本科专业农业水利工程（081904）） | 2 | 张老师：6731678613856993385 |
| 机械与汽车工程学院 | 车辆工程 | 1 | 汪老师：6731686613855108446 |
| 机械工程 | 1 |
| 机电工程学院 | 控制工程、电气工程、机械电子工程 | 2 | 唐老师：6731625713856969196 |
| 电子信息工程学院 | 计算机科学与技术（计算机网络相关方向） | 2 | 张老师：6731684413866156007 |
| 管理工程学院 | 管理科学与工程或工商管理等相关专业（智慧物流、物流管理、供应链管理方向）、管理类专业（本科专业为工程管理、物业管理、房地产经营管理、土木工程等相关专业） | 2 | 肖老师：6731616213966662006 |

**二、基本条件**

（一）遵纪守法，具有良好的品行，未受过任何刑事、行政处罚和行政、纪律处分。能够遵守学校规章制度，顾全大局，服从安排，具有良好的协作精神。

（二）热爱教师职业，注重师德修养，以身作则，为人师表；具有强烈的事业心和责任感，开拓进取，勇于创新。

（三）具有较高的学术水平，熟悉和掌握本专业的最新发展动态和发展状况，在本专业、本领域取得一定的教研、科研或学术成果。

（四）身心健康，符合岗位要求。

（五）年龄要求

1.博士研究生（不具有高级职称）年龄原则上40周岁及以下。

2.博士研究生（具有副高级职称）年龄原则上45周岁及以下。

3.博士研究生（具有正高级职称）年龄原则上50周岁及以下。

4.“40周岁及以下”为“1980年3月20日（含）后出生”（其他涉及年龄计算的依此类推）。

**三、福利待遇**

引进的博士生，享受学院在编在岗同级同类人员同工同酬待遇（不具有高级职称的博士生参照在编副教授待遇执行，编制两年内解决）同时享受以下待遇：

**（一）安家费：**不具有高级职称的博士研究生40万元，具有副高级职称的博士生50万元，具有正高级职称的博士生60万元。安家费一次性发放到位。

**（二）科研启动费30万元。**获得省级以上自然科学或人文社科基金项目，学院按照1:1配套经费。

（三）服务期内，学院提供公租房作为周转使用或根据政策规定提供住房货币化补贴。

（四）申请获得省级以上自然科学基金项目或人文社科基金项目，由学院按照1:1配套经费。

（五）夫妻两地分居（不含本市及三县）、若其配偶符合学院编外人才招聘条件要求，或符合学院校办企业招聘条件的，学院或校办企业按编外人员予以签订劳动合同，待遇按《编外聘用制人员管理办法（修订）》执行。

（六）若夫妻双方均为我校引进的博士生人才，双方的安家费分别按上述条件标准计算和发放。安家费等均为税前金额，按照国家规定，其个人所得税由学院财务处代扣代缴。

四、服务年限

引进的博士生服务年限不少于8年（满8年），若约定服务期限未满，个人申请调动、辞职或因考核不合格解聘，则个人需退还学院发放的全部安家费，配偶在学院或校办企业工作的，同时解除劳动关系。

**五、引进程序**

**（一）应聘者报名**

应聘人员填写报名资格审查表，并按“报考所属学院+姓名+专业”格式发送至ahsdxyzzrsc2021@163.com, 报名时间：自公告发布之日起至各专业招满为止。

**（二）资格审查**

1.资格审查时必须报名者本人亲自到场，报名者须持本人的身份证、学历证书（持海外学历的，须提供教育部留学服务中心出具的学历认证报告）、学位证书、专业技术资格证书和教学、科研成果等证明本人符合报名条件的有关资料的原件和复印件。

2.报名者提供的有关材料必须真实有效，凡查实报名者不符合规定资格条件的，取消其参加面试资格。

**（三）组织考核**

学院对照引进条件，认真审核，并组织对应聘者进行考核。考核内容包括应聘者的思想政治素质、道德品行、专业知识、教科研水平、工作能力等。

**（四）体检考察**

1.体检工作按照省委组织部、省人力资源和社会保障厅、省卫生厅《关于进一步规范全省事业单位公开招聘人员体检工作的通知》(皖人社秘〔2013〕208号)等规定执行。

2.考察工作根据拟聘用岗位的要求，采取多种形式，全面了解考察对象的政治思想、道德品质、能力素质、遵纪守法、廉洁自律、岗位匹配等方面的情况以及学习工作和报考期间的表现，实行师德一票否决制。

**（五）公示、聘用**

对体检、考察合格者，经学院党委研究确定为拟聘人员，在学校网站公示5个工作日。公示无异议后，予以聘用。